



ДО

**ЧЕТИРИДЕСЕТ И ТРЕТОТО**

**НАРОДНО СЪБРАНИЕ**

**Комисия по труда, социалната и  
демографска политика**

**СТ А Н О В И Щ Е**

**на Конфедерация на труда „Подкрепа”**

**Относно:** законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 654-01-72, внесен от Корнелия Петрова Нинова и група народни представители на 31.05.2016г.

**Уважаеми народни представители – членове на**

**КОМИСИЯТА,**

С Ваше писмо ни е предоставен за становище посоченият по-горе законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда. След направения обстоен анализ на предложените промени и предоставените ни към тях мотиви, даваме следното становище:



КТ „Подкрепа” подкрепя внесения законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда.

Аргументите ни за това са следните:

Българското семейно право винаги е имало за основен приоритет защита на интересите на децата в семейството. Може да се каже, че към настоящият момент българското законодателство е в дълг към тях, защото законодателят не е уредил в детайли и дълбочина цялата гама от възникващи правоотношения. Младите родители и хората, създаващи семейства трябва да бъдат насърчени да планират, създават и отглеждат деца, като държавата от своя страна им гарантира прилагането на мерки за социална защита. Решаващо в тази посока е осигуряване сигурност на работното място и на двамата родители или осиновители на дете до 3-годишна възраст, на бременните, на работнички или служителки в напреднал етап на лечение инвитро, както и техните съпрузи или живеещите с тях на съпругески начала. Смятаме, че е особено важно в ранна детска възраст децата да бъдат отглеждани и възпитавани от двама родители, с гарантирани трудови доходи, получени в резултат на защитено право на труд.

В тази връзка в чл.333, ал.1, т. 1 от Кодекса на труда вече съществува закрила при уволнение на работничка или служителка, която е майка на дете до 3-годишна възраст. Наличието на подобна разпоредба е израз на социалната защита на правото на труд. Предназначението на предварителната закрила при уволнение е да се търси социална справедливост при уволнение на определени уязвими групи от работници или служители. Както вносителят съвсем резонно обосновава в мотивите си социалната защита на бащата също е от изключително значение, тъй като в повечето български семейства бащата е основният фактор, който осигурява финансова стабилност при отглеждане

на деца. Доходите в семействата се формират в преобладаващия брой чрез приноса и на двамата родители, което предполага и работниците и служителите, родители или осиновители на дете до 3-годишна възраст също да се ползват от закрилата при уволнение по чл.333 от Кодекса на труда.

Конфедерация на труда „Подкрепа” счита, че с разширяване на категориите работници или служители, с оглед на които се прилага закрилата ще бъде гарантирана определена финансова сигурност и спокойствие на семействата, отглеждащи малки деца.

**С уважение:**

**инж. Димитър Манолов**

**Президент на КТ „Подкрепа”**